**KIDEM TAZMİNATI AVANS PROTOKOLÜ**

**Madde I- TARAFLAR:**

**1.Taraf**

**İŞVEREN**

**Unvanı :**

**Adresi :**

**Banka IBAN No :**

**2. Taraf**

**İŞÇİ**

**Adı Soyadı :**

**TC. Kim. no :**

**Adresi :**

**Banka IBAN No :**

Yukarıda unvan, ad ve soyadı yer alan taraflar, bundan sonra işbu protokolde “İşveren” ve “İşçi” olarak anılacaklardır.

**Madde II- KONU :** İşçiye kıdem tazminatına hak kazanmadan işveren tarafından avans ödenmesi halinde tarafların mutabık oldukları aşağıdaki hükümlere ilişkindir.

**Madde III-HÜKÜMLER:**

**1-**İşçi…../…../20…. tarihinden itibaren işverenin işyerinde çalışmaktadır ve işçinin …./…/….tarihli dilekçesine istinaden henüz kıdem tazminatına hak kazanmadığı halde işbu protokolün imzalandığı tarihe kadar olan kıdem tazminatının hesaplanarak avans olarak kendisine ödenmesini işverenden talep etmektedir.

**2-**Yargıtay 9. Hukuk Dairesi’nin 2008/18826 E., 2008/14859 K. sayılı kararında yer alan; ***“****İşçinin iş sözleşmesi feshedilmediği halde çeşitli sebeplerle kıdem tazminatı adı altında yapılan ödemeler avans niteliğinde sayılmalıdır. İşçinin iş sözleşmesinin feshinde kıdem tazminatına hak kazanılması durumunda, işyeri ya da işyerlerinde geçen tüm hizmet sürelerine göre kıdem tazminatı hesaplanmalı, daha önce avans olarak ödenen miktar yasal faiziyle birlikte mahsup edilmelidir.”* hükmünün uygulamada kararlılık kazanmış olan bir içtihat olduğu taraflarca bilinmekte ve kabul edilmektedir.

**3-**İşbu protokolün Hükümler başlıklı III/1. maddesinde yer alan işçi talebinin işverence uygun görülmesi halinde (İşverenin işbu talebi reddetme hakkı saklıdır.), işçiye ait yukarıda yer alan banka hesabına işverence ödenen para, yukarıda yer alan içtihat doğrultusunda avans niteliğinde sayılacak olup, işçinin gelecekte kıdem tazminatına hak kazanması durumunda, işverene ait işyeri ya da işyerlerinde geçen tüm hizmet sürelerine göre kıdem tazminatı hesaplanacak, işbu protokol gereğince avans olarak ödenen para ödendiği tarihten itibaren yasal faiziyle birlikte işçinin hak kazandığı kıdem tazminatı ve faizinden mahsup edilecektir. İşçi, işbu protokole göre avans alması halinde, gelecekte kıdem tazminatına hak kazanması durumunda tahsil ettiği avansı ve tahsil tarihinden itibaren işleyecek yasal faizini işverenden herhangi bir şekilde talep ve dava konusu etmeyeceğini gayrikabili rücu kabul ve taahhüt eder.

**4-**İşçinin herhangi bir sebeple kıdem tazminatına hak kazanmayacak şekilde iş sözleşmesinin sona ermesi halinde, işçi veya yasal mirasçıları işbu protokol gereğince işçiye ödenmiş olan …………….TL’nin tamamını, ödeme tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte, iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren 7 (Yedi) gün içerisinde herhangi bir ihbar veya ihtara gerek olmaksızın işverenin yukarıda yer alan IBAN hesabına ödeyecektir.

**5-**Bir sayfadan oluşan işbu Protokol, ../../20.. tarihinde taraflarca iki nüsha olarak hazırlanıp, okunarak imzalanmakla, İşveren ve İşçi tarafından karşılıklı olarak kabul, taahhüt ve beyan edilmiştir.

**İŞÇİ İŞVEREN**